

# 群光電能科技股份有限公司

## 人權政策

### 一、前言與承諾

群光電能科技股份有限公司（以下簡稱「群光電能」）承諾尊重並保障所有員工及供應鏈勞工的人權。我們遵循《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織（ILO）核心公約》、責任商業聯盟（RBA）行為準則、《聯合國全球盟約》等國際標準，履行保護、尊重與救濟的責任。本政策之推動與檢視由群光電能治理架構進行監督，確保與國際趨勢及法規要求一致。

群光電能亦尊重營運所在地周邊社區之權益，並透過人權盡職調查識別並因應可能對社區造成之潛在影響。

### 二、適用範圍

本政策適用於群光電能全球所有營運場所之員工（含移工、派遣工、短期人員）、供應鏈及其他商業夥伴，並亦關注營運所在地周邊社區之人權議題，視其風險納入人權管理與評估範疇，以共同降低人權風險並維護人權。

### 三、人權原則

- 1. 尊重多元與反歧視**  
禁止基於性別、性別認同、性傾向、國籍、族群、宗教、年齡、身心障礙、婚姻、懷孕等因素之歧視、騷擾或職場霸凌。
- 2. 禁止強迫勞動與童工**  
不允許任何形式之強迫勞動、人口販運、扣押證件或限制人身自由，亦不僱用童工。
- 3. 合理工作時間與自願加班**  
工作時數須符合法規規定，加班以自願為原則，並提供符合法令之補償。
- 4. 公平薪酬、同工同酬與維生工資**  
提供符合法規之工資與福利，致力於薪酬公平與同工同酬，並逐步評估及推動員工薪資能維持基本生活所需。
- 5. 保障弱勢族群**  
重視移工、派遣工、孕期員工及其他弱勢族群之權益，不得有仲介費轉嫁、不當扣款或其他不合理對待，並保障孕期與哺乳期間之必要保護與支持措施，避免差別待遇或健康風險。
- 6. 健康、安全與衛生**  
依據職業安全衛生相關法規與RBA標準，提供安全、衛生、健康的工作與生活環境。
- 7. 結社自由與勞資對話**  
尊重員工依法組成或加入工會及集體協商的權利，並提供多元且安全的溝通渠道。
- 8. 資訊與隱私保護**  
依據相關程序保護個人資料與客戶資訊，避免未經授權之取得、使用或揭露。
- 9. 商業誠信與反貪腐**  
禁止賄賂、洗錢、恐嚇、欺詐、利益衝突等不當影響或任何形式之貪腐行為。

## 四、人權盡職調查

群光電能建置人權盡職調查機制，並定期檢視，且視風險、營運或法規變動進行必要更新，內容包含：

### 1. 識別人權風險

透過內外部稽核、員工意見調查、RBA VAP、供應鏈風險評估、承攬商管理、客戶審查，以及營運所在地之周邊社區或環境風險分析，識別包括工時、供應鏈勞動風險，以及健康安全等高風險議題。

### 2. 風險評估與排序

依據嚴重性、受影響範圍及發生可能性，對內部員工、供應鏈與承攬商、在地周邊社區風險進行排序，作為改善優先順序。

### 3. 制定預防與減緩措施

依評估結果制定措施，包括：

- 員工：教育訓練、制度修正、設備改善
- 供應鏈：供應商稽核、改善計畫、要求遵循RBA或人權文件
- 在地周邊社區：溝通機制、環境安全改善、弱勢群體保護

### 4. 監測與追蹤

透過內外部稽核、申訴機制、供應商查核、承攬商評估、社區意見回應等方式，監測改善成果。

### 5. 資訊揭露

定期於官方網站或永續報告書揭露人權治理、改善措施及執行情況。

## 五、減緩補救措施

群光電能依不同利害關係人分為「員工」與「供應鏈及在地周邊社區」兩種減緩補救機制，確保均具可及性、可信賴性與免於報復原則。

### 員工

#### 1. 申訴與通報管道

- 申訴信箱（提供當地語言支援）：[hotline@chiconypower.com](mailto:hotline@chiconypower.com)
- 行政管理處窗口
- 直屬主管或其他管理階層反映機制
- 依所在地規範設置之其他通報機制

#### 2. 調查程序

- 受理後進行案件性質與緊急性初步評估
- 指派相關單位或跨部門小組進行客觀、公正調查
- 保護個資及當事人權益，避免二度傷害
- 於合理期間內提供受理結果與後續改善措施

如涉及違法或重大人權侵害，將依規定通報主管機關或採取必要之行動。

#### 3. 補救措施

經查證屬實者，群光電能將採取適當補救，包括但不限於：

- 補發薪資、加班費或其他法定給付
- 修正或撤銷不當懲處
- 提供醫療或心理協助
- 調整工作安排或改善工作與生活環境



- 針對弱勢族群提供額外保護或支持措施
- 補救原則以恢復當事人權益、避免持續傷害並確保公正為核心。

#### 4. 減緩與預防改善

為防止再度發生，我們將：

- 修訂相關程序、制度或管理規範
- 進行主管與相關人員之教育訓練
- 強化排班、宿舍、薪資或承攬商管理
- 追蹤改善執行成效
- 將案例納入人權風險評估與後續盡職調查流程

### 供應鏈與在地周邊社區

#### 1. 通報與舉報管道

- 申訴信箱：hotline@chiconypower.com
- 依所在地規範設置之其他通報機制

#### 2. 受理與評估

- 對反映事項進行初步評估
- 涉及供應鏈者，則啟動供應商審查流程
- 涉及在地周邊社區者，進行風險評估及管理部門研議

#### 3. 供應鏈改善措施

如確認人權風險，將採取之行動：

- 要求供應商提出改善計畫
- 進行稽核或追蹤
- 必要時限制訂單或終止合作

改善措施不代表群光電能直接取代供應商負擔補救責任。

#### 4. 在地周邊社區關懷與風險管理

依據營運所在地情況，將採取之行動：

- 注意社區反映事項
- 進行必要之環境健康安全風險評估
- 探討可行之溝通與改善措施

關懷與風險管理不代表群光電能對社區事件負完全責任。

### 持續監測與透明度

我們將定期檢視減緩補償措施之運作情形，並揭露於股東會年報、永續報告書或公司官網等對外刊物統計與改善資訊，以提升透明度。

## 六、供應鏈人權管理

群光電能要求供應商遵守本政策與RBA行為準則，並採行以下管理措施：

- 供應商定期執行「供應商責任暨永續治理年度自評表」評估。
- 溝通並要求高風險供應商提出改善追蹤計畫。
- 要求供應商提供人權與永續採購相關文件(如RBA SAQ、CMRT/EMRT/AMRT，視適用性)。
- 如發現重大違規情形，將要求立即改善；並視其改善情況評估後續合作之安排，包括必要時採取限制合作等措施。

## 七、持續改善

群光電能將依國際趨勢、法規更新、客戶要求及利害關係人期待，持續精進人權管理制度，並定期檢視本政策之適切性與有效性，以確保人權承諾之落實。

總經理：



12/1/2025